ACORD ADIȚIONAL (MODEL)

pentru modificarea Contractului colectiv de muncă al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ din raionul Hâncești pentru anii \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Administrația instituției\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ reprezentată de către directorul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, și comitetul sindical, reprezentat de către președintele\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, au încheiat prezentul Acord adițional și au convenit asupra următoarelor:

Contractul colectiv de muncă pe anii \_\_\_\_\_\_se modifică și se completează după cum urmează:

Capitolul II **Obligațiile angajatorului:**

La pct. 3 se adaugă:

* Consiliul de etică;

Capitolul III **Încadrarea în muncă** :

La pct.1 se adaugă propoziția: La contractul individual de muncă se anexează Fișa postului.

Se completează cu punctele:

- Tinerii specialiști, repartizați de Ministerul Educației, beneficiază de un concediu cu durata de 1 lună calenadaristică cu achitarea indemnizației în mărime de o bursă lunară din contul instituției.

În caz de transfer argumentat al tânărului specialist (căsătorie, îngrijirea unui membru bolnav al familiei, etc.) în altă instituţie de învăţământ, indemnizaţia unică şi facilităţile sociale se păstrează, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.802 din 29.10.2015.

- Angajarea cadrelor didactice, a căror contract individual de muncă a încetat în condițiile art. 301 al.(1), lit.c) se efectuează cel puțin pe durata unui an de studii – de la 01 septembrie pînă la 31 august.

- Angajatorul acordă o indemnizaţie unică în mărimea unui salariu mediu lunar persoanei, la încheierea activităţii de muncă, în caz de:

*-* **demisionare:**

a) pensionarilor;

b) persoanelor cu o vechime în muncă de peste 25 ani în instituţia respectivă

(pentru fidelitate);

***-* încetare a contractului individual de muncă:**

a) pensionarilor (art.301, alin(1), lit.c) ;

b) conducătorului instituţiei la expirarea mandatului, prin decizia organului ierarhic superior. Indemnizaţia se acordă o singură dată.

**- concediere a pensionarilor conform art.86(1), lit. y1) din codul Muncii.**

# Capitolul IV Timpul de muncă și de odihnă:

Se completează cu punctele:

- Durata muncii salariaţilor în ziua de vineri înaintea zilelor de sărbătoare nelucrătoare – Paştele, Paştele Blajinilor, precum şi în ajunul Naşterii lui Isus Hristos – se reduce cu trei ore.

- Tatăl copilului nou-născut -3 zile, în primele 56 de zile de la naşterea copilului, achitate din contul angajatorului și 14 zile calendaristice achitate din contul CNAS.

- Salariații beneficiază de concedii suplimentare neplătite conform art. 120 din Codul muncii, pînă la 120 zile calendaristice.

- Membrul de sindicat, căruia i s-a acordat un bilet de tratament la o stațiune balneosanatorială, poate utiliza pentru perioada de tratament zile de concediu din contul anului următor.

# Capitolul V Normarea și salarizarea.

Se completează cu punctul:

-Personalul instituției, salarizat în baza Reţelei tarifare unice și cadrele didactice și de conducere beneficiază de un premiu pentru rezultatele anului precedent în mărimea unui salariu tarifar / de funcţie, conform normei de muncă reale, sau sarcinii didactice real stabilite, **calculat în luna iulie și achitat în lunile februarie şi, respectiv, august.**

Capitolul VII  **Reglementarea activității organului sindical**

Se completează cu punctul:

-Concedierea, încetarea contractului individual de muncă cu angajații, președinți ai comitetelor sindicale, în condițiile art.86 (1), lit. y1, art. 301 (1), lit. c) din Codul Muncii, poate fi efectuată la expirarea mandatului de alegere în funcția sindicală.

Anexă **Durata concediului de odihnă anual al salariaților grădiniței**

Se modifică pct.1 după cum urmează:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. d/o | Funcția | Concediul de bază  (zile calendaristice) | Concediul suplimentar |
| 1. | Director, educator, conducător muzical, cadru didactic de sprijin | 42 | 7 |

Se adaugă la pct.2 :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | Asistent al educatorului | 28 | 7+4 |

Directorul instituției Președintele comitetului sindical

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_